

Bedrijfsopvolging is nu 'bijna ultiem goed' geregeld in Nederland

Als er op het kantoor van Notaris Maatschap Batenburg door de medewerkers over de bestaande wet- en regelgeving op het gebied van bedrijfsopvolging wordt gesproken, dan klinkt het meteen in de gangen: 'This is the moment!'. De notarissen Mike Deubel en Leonie Roos én kandidaat-notaris Ellen Groenland zijn er van overtuigd dat ondernemers die hun bedrijfsopvolging zo optimaal mogelijk willen organiseren, nú moeten doorpakken. "Het is de vraag of het ooit nog goedkoper zal worden om bedrijfsvermogen over te dragen," zegt het drietal bijna in koor. "Je weet immers nooit of een volgend kabinet wil tornen aan de prima regelgeving van dit moment."

Over de eerste 1 miljoen euro overgang van bedrijfsvermogen hoeft de ontvanger geen erf- of schenkingsbelasting te betalen," zegt Deubel. "Over het resterende deel geldt een vrijstelling van maar liefst 83%. Natuurlijk hangt er wel een tegenprestatie aan; het kind – dat vader of moeder opvolgt in het bedrijf – moet nog wel vijf jaar eigenaar blijven en moet – bij schenking – tenminste drie jaar op de loonlijst hebben gestaan." Collega Roos voegt daar meteen de eerste tip aan toe. "Ook al is bedrijfsopvolging nu – anno 2011 – nog helemaal niet aan de orde, zet al wel vast de mogelijke opvolger

op de loonlijst. Dit kan van groot financieel en fiscaal belang zijn als de onderneming op een gegeven moment moet worden overgedragen. Bovendien is het ook voor de inkomstenbelasting veel aantrekkelijker gemaakt om tijdens leven (een deel van) de onderneming over te dragen; in de huidige wet- en regelgeving hoeft in de meeste gevallen niet direct te worden afgerekend. Bij aandelen scheelt dit dan 25% inkomstenbelastingheffing. Kortom, het is dus de hoogste tijd om de structuur van de organisatie en het bedrijf goed door te lichten om in de toekomst geen kansen te missen."



V.l.n.r. Notaris Mike Deubel, kandidaat-notaris Ellen Groenland en notaris Leonie Roos zijn er van overtuigd dat ondernemers die hun bedrijfsopvolging zo optimaal mogelijk willen organiseren, nú moeten doorpakken

Volgens Groenland moet ook een optimaal testament worden gebruikt om het traject te ondersteunen. "Ondernemings- en familierecht lopen hier in elkaar over. Mede om die reden hebben wij op ons kantoor een team samengesteld waarin die verschillende disciplines bij elkaar komen. De deelgebieden raken elkaar, zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en bieden kansen om optimale fiscale voordelen te behalen op het moment dat een bedrijf – verwacht of onverwacht – aan de opvolger moet worden overgedragen."

Het bedrijfsleven gaat langzamerhand de mogelijkheden en kansen inzien. Tegelijkertijd wordt het klantenbestand van Batenburg met kantoren te Beverwijk en Haarlem structureel benaderd. "We nemen daarin onze verantwoordelijkheid. Elke situatie is anders, elk bedrijf heeft zijn eigen unieke kenmerken, elke ondernemer heeft op een eigen wijze zijn organisatie ooit vormgegeven. Daarom is het van belang om alle opties in kaart te brengen en misschien de organisatiestructuur aan te passen. Regeren is vooruitzien. Bovendien is de politiek onzeker: voor je het weet is er een nieuw kabinet met andere plannen. En we kunnen ons niet voorstellen dat die andere plannen nóg gunstiger zullen uitpakken voor ondernemers die ooit met bedrijfsopvolging te maken krijgen. We kunnen het daarom niet vaak genoeg benadrukken: 'This is the moment!'"

Notaris Maatschap Batenburg

Kantoor Beverwijk
Zeestraat 26
1942 AR Beverwijk
T 0251 - 26 28 00

Kantoor Haarlem
Tempeliersstraat 20A
2012 ED Haarlem
T 023 - 553 09 00

www.batenburg.eu